

# 山东华宇工学院文件

鲁华宇院政字〔2023〕54号

---

## 山东华宇工学院 教学督导员考核办法（试行）

教学督导是教学质量保障体系的重要组成部分，为进一步完善校、院（部）两级督导工作机制，不断提高教学督导工作水平和工作质量，制定本办法。

### 第一条 考核原则

教学督导员考核坚持定性考核与定量考核相结合的原则。定性考核主要从督导员工作态度、工作能力、工作任务、工作实效等方面进行全面考核；定量考核是对督导员完成要求督导工作量的考核。

### 第二条 考核对象

校、院两级教学督导员。

### **第三条 考核内容**

所有督导工作都纳入考核范围，详见附件。

### **第四条 考核周期**

每学期为一个基本考核周期，每学年作为一个总考核周期。

### **第五条 考核等次**

教学督导考核结果分为优秀、合格、不合格三个档次，其中优秀比例不超过参加考核人数的 30%。

有下列情况之一者，考核结果定为“不合格”：

1. 违反《新时代高校教师职业行为十项准则》，造成不良影响的。
2. 在工作中有失公允，造成不良后果的。
3. 不服从工作安排或工作不负责任的。

### **第六条 考核组织**

校级督导员由学校成立考核小组进行考核，分管校领导任考核小组组长，成员由教务处和教学质量监控与评估中心相关人员组成；院级督导员由所在教学单位组织考核，教学单位负责人任考核小组组长，成员由教学院长、教师代表组成。

### **第七条 考核结果使用**

校院两级教学督导员的考核结果，作为评选校院两级优秀督导员及工作津贴发放的依据。校院两级优秀督导员在考核结果为优秀的教学督导员中产生；考核结果为优秀的教学督导员工作津

贴为 40 元/学时，其他为 30 元/学时；考核结果为不合格的教学督导员，下届不再聘任。

**第八条** 本办法自 2023-2024 学年开始试行，由教学质量监控与评估中心负责解释。

附件：山东华宇工学院教学督导员考核表

山东华宇工学院

2023 年 6 月 16 日

附件

山东华宇工学院教学督导员考核表

考核项目	考核内容及评分标准	分值占比	自评得分	考核得分
工作态度 (10 分)	关心学校发展，热爱督导工作；积极参与，尽心尽责，乐于奉献。	10		
工作能力 (10 分)	注重学习，理念先进，有较强的教学督导工作能力。	10		
工作任务 (50 分)	每学期保质保量完成听课任务，认真填写《山东华宇工学院督导听课评价表》，及时录入系统。	10		
	按要求完成规定的教学巡课任务。	10		
	通过日常督导工作，发现教师教学改革的好经验、好典型，及时推广。	10		
	定期联系教学信息员或学生，了解学生学习情况。	10		
	完成学校和学院安排的其他各项工作。	10		
工作实效 (30 分)	高质量完成课堂督导任务，评价客观公正，反馈及时，指导有效。	10		
	结合督导（教、学、管）工作开展调研，针对问题提出可行性、前瞻性建议，积极撰写督导工作相关的文章。	10		
	按时保质报送工作计划、工作总结和其他材料。	10		
合计		100		
本人确认	个人签字： <div>年 月 日</div>			
考核小组 审核	考核结果：优秀（ ） 合格（ ） 不合格（ ）  小组成员签字： <div>年 月 日</div>			